

NOTES DE RÉUNION DU COMITÉ CONSULTATIF INDÉPENDANT DE SURVEILLANCE EXTERNE DE L'ONUSIDA (CCISE) - 10ÈME RÉUNION

Date : 29 mai 2023

Lieu : En ligne

PARTICIPANTS

Membres du Comité : Mme Agnieszka Golebiowska, M. David Kanja (Président), Mme Hélène Rossert (Vice-présidente)

Soutien du Secrétariat : M. Morten Ussing, Directeur de la gouvernance et des affaires multilatérales ; Mme Samia Lounnas, Conseillère principale en matière de gouvernance ; M. Kodo Ngabane, Responsable de la gouvernance

ORDRE DU JOUR DE LA RÉUNION

1. Introduction
2. Remarques liminaires de la Directrice Exécutive
3. Remarques liminaires du Président du CCISE
4. Présentation des résultats et des recommandations de la réunion virtuelle qui s'est tenue du 22 au 24 mai 2023
5. Discussion et questions-réponses
6. Conclusion

Les membres de la direction de l'ONUSIDA qui ont participé à la réunion comprenaient la Directrice Exécutive adjointe du service des programmes, le Chef du Personnel, le Directeur de la gestion et le Directeur de la planification, des finances et de la responsabilité. La Directrice Exécutive n'a pas pu y assister en raison d'impératifs professionnels urgents et tardifs.

Le Président du CCISE a résumé les conseils du comité dans le rapport annuel 2023 du comité au CCP. (La présentation figure à l'annexe 1.) Le Président a résumé les conseils de la CCISE en ce

qui concerne les rapports financiers et d'exécution, la fonction d'audit interne, la fonction d'investigation, la fonction d'éthique, le suivi et la surveillance des recommandations de contrôle interne et externe, ainsi que les réunions avec les responsables des fonctions de surveillance. Le Président a également conseillé la direction de l'ONUSIDA sur les changements proposés au mandat du CCISE ainsi que sur l'élaboration du règlement intérieur du CCISE.

Les membres de la direction de l'ONUSIDA ont accueilli favorablement les conseils du CCISE et ont indiqué qu'ils étaient d'accord avec la plupart des recommandations. Le conseil du CCISE d'élargir la portée des audits internes pour inclure l'efficacité et l'économie ainsi que la conformité a été bien accueilli, et l'optimisme a été exprimé quant à la capacité de l'ONUSIDA à inverser les tendances à la baisse des contrôles internes documentées par les audits internes au cours des trois dernières années. La haute direction a encouragé le CCISE à reconnaître dans son rapport annuel les progrès accomplis dans la mise en œuvre des recommandations d'audit en suspens. En ce qui concerne l'arriéré des enquêtes, une discussion a eu lieu pour savoir si l'arriéré provenait de l'absence d'un budget de l'ONUSIDA dédié aux enquêtes ou de l'incapacité du Bureau des services de contrôle interne (Office of Internal Oversight Services - IOS) de l'Organisation mondiale de la santé (OMS) à consacrer une capacité suffisante aux enquêtes de l'ONUSIDA.

La discussion qui a suivi la présentation du Président a également porté sur la situation du financement de l'ONUSIDA, que le CCISE a identifié comme un risque organisationnel majeur. En ce qui concerne le conseil du CCISE de prendre des mesures pour remédier à l'évolution du solde du fonds de base, la direction a indiqué qu'elle avait pris des mesures pour inverser la tendance à la baisse du solde du fonds, notamment en s'accommodant de la réduction du financement prévue pour l'avenir.

La direction de l'ONUSIDA a entamé des discussions avec le CCISE au sujet des rapports d'exécution. En particulier, les membres du CCISE ont commenté la prédominance des « feux verts » dans le dernier rapport de suivi des performances, qui suggère que le programme commun est en bonne voie pour atteindre les résultats visés. La direction a reconnu que les objectifs de performance de l'ONUSIDA avaient peut-être été fixés de manière quelque peu conservatrice pour 2022, en partie pour tenir compte des problèmes de performance potentiellement associés aux changements organisationnels importants qui ont été entrepris. Quant à la question de savoir si le rapport de suivi des performances pour 2022 pourrait envoyer un mauvais signal en suggérant la capacité du programme commun à tenir ses promesses face à des déficits budgétaires importants, la direction a indiqué qu'il y aurait probablement un impact différé sur les performances en raison du départ de personnel en 2022.

En réponse aux préoccupations du CCISE concernant les signes de mécontentement considérable du personnel mis en évidence dans l'enquête mondiale auprès du personnel de 2022, la direction a reconnu que les récents changements organisationnels avaient été douloureux pour le personnel, en particulier pour les personnes en poste à Genève. L'ONUSIDA fait actuellement l'objet d'une évaluation MOPAN, qui pourrait aider à cristalliser et à clarifier les questions clés liées à l'organisation à ce stade de son histoire et à la riposte plus large au SIDA. La direction de

l'ONUSIDA a souligné l'importance de l'utilisation des données pour ajuster les stratégies organisationnelles d'une année sur l'autre afin d'optimiser son impact.

Le Président du CCISE a remercié la direction de l'ONUSIDA pour son engagement auprès du CCISE au cours de l'année écoulée et a déclaré que le comité prendrait des mesures pour intégrer certains aspects du retour d'information de la direction dans son rapport annuel au CCP.

--Fin--